

## به نام خدا

### نمونه مناسبه مزایای پایان سال پرسنل

- ۱- سقف مرخصی قابل استفاده در سال (۳۶۵ روز کاری) معادل ۲۶ روز می باشد.
- ۲- سقف ذخیره مرخصی قابل پرداخت در سال (۳۶۵ روز کاری) معادل ۹ روز می باشد.
- ۳- در محاسبه مانده مرخصی، کارکرد بهمن ماه به عنوان مبنا قرار گرفته و برای پرسنل ۴ روز پیش بینی استفاده از مرخصی تا پایان سال شده ، لذا تعدیلات ناشی از این پیش بینی در فروردین ماه ۱۳۹۷ (افزایش یا کاهش مانده مرخصی) اعمال می گردد.
- ۴- لازم به توضیح می باشد تعدیلات قطعی مرخصی پرسنل همزمان با تایید کارکرد اسفند ماه ۱۳۹۶ در حقوق فروردین ماه ۱۳۹۷ به طور کامل اعمال می گردد.
- ۵- در خصوص موارد مانده منفی مرخصی نیز لازم به ذکر می باشد این مبالغ از مانده سنوات و یا حقوق اسفند ماه ۱۳۹۶ پرسنل کسر گردیده و در صورتیکه در کارکرد تایید شده اسفند ماه ۱۳۹۶ ، اصلاحاتی صورت گرفته باشد در حقوق فروردین ماه ۱۳۹۷ اعمال می گردد.

### جهت نمونه مناسبه بازخرید مرخصی - مثال عددی

مرخصی قابل استفاده به ساعت (برای ۳۶۵ روز کاری)  $۷,۳۳ * ۲۶ = ۱۹۰,۵۸$

سقف ذخیره مرخصی به ساعت (برای ۳۶۵ روز کاری)  $۷,۳۳ * ۹ = ۶۶$

مبنای محاسبه بازخرید مرخصی برای ۳۶۵ روز کاری :

مزد مبنا + حق جذب + (تعداد اولاد \* نرخ حق اولاد) + حق مسکن + بن کارگری = جمع حکم

مزد مینا : ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال

حق مسکن : ۴۰۰,۰۰۰ ریال

تعداد اولاد : ۲ نفر

بن کارگری : ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال

حق اولاد (یک نفر) ۹۲۹,۹۳۱ ریال

$$۱۲,۰۰۰,۰۰۰ + ۱,۸۵۹,۸۶۲ + ۴۰۰,۰۰۰ + ۱,۱۰۰,۰۰۰ = ۱۵,۳۵۹,۸۶۲$$

$$۱۵,۳۵۹,۸۶۲ / ۳۰ / ۷,۳۳ = ۶۹,۸۴۹$$
 مبنای محاسبه برای یک ساعت

$$۶۹,۸۴۹ * ۶۶ = ۴,۶۱۰,۰۶۴$$
 مبلغ بازخرید مرخصی - ریال